

# 西北农林科技大学预聘制教师 聘期考核表

姓 名：	王璐
职 工 号：	2023110016
所在单位：	风景园林艺术学院
填表日期：	2026 年 5 月 13 日

西北农林科技大学人事处制

## 填写说明

一、要求实事求是、内容详实、文字精炼。

二、请逐项认真填写，没有的填“无”。

三、填报的各项工作业绩，应为来校后所取得的成果，且以西北农林科技大学为第一单位。

四、各种论文、成果、奖励和授权专利等，均需复印件单独装订一册作为附件材料。

一、基本信息						
姓名	王璐	性别	女		籍贯	陕西省西安市
出生年月	1989年11月	政治面貌	群众		最终学位	博士学位
毕业学校	日本北九州市立大学	毕业时间	2022年9月		研究方向	建筑数字化与智能建造
联系电话 (手机)	19991803172					
二、聘期目标任务						
<p>(一) 乙方在聘期内的岗位任务(包含基本岗位职责、教学任务、科研任务等):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 承担教学任务, 且学生评教合格以上; 指导本科生毕业设计及大学生科技创新项目。</li> <li>2. 申报科研项目, 开展国土空间规划、城市设计、乡村规划, 以及地景规划与生态修复等相关研究, 发表高水平研究论文。</li> <li>3. 完成学院规定的青年教师专业实践锻炼。</li> <li>4. 参与学科建设、专业建设以及学院相关管理工作。</li> </ol> <p>(二) 乙方在聘期内应达到的工作目标:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 聘期内主持国家级基金项目 1 项; 或主持省部级及以上科研项目 2 项; 或主持省部级及以上科研项目 1 项, 且到位项目经费不少于 10 万元; 或主持项目到位经费 30 万元以上。</li> <li>2. 聘期内以第一作者(通讯作者)且西北农林科技大学为第一完成单位发表学校高质量期刊 G3 层次及以上 1 篇; 或发表 G4 层次 2 篇; 或发表其他 SCI/SSCI/A&amp;HCI/EI/CSSCI 收录论文 3 篇。</li> <li>3. 每年至少承担 1 门本科生课程教学任务, 且不少于 60 学时。</li> <li>4. 积极参与学科建设、专业建设以及学院相关公益事务, 每年不少于 10 次。</li> </ol> <p>(三) 其他约定: 无</p>						

### 三、个人思想品德表现

**请对本人思想政治表现（政治立场、遵守国家法律法规、学校规章制度）、遵守师德师风、学术道德行为等情况作出说明。**

#### 1. 思想政治表现

在政治立场方面，我始终坚定拥护中国共产党的领导，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，积极关注国家时政动态，主动参与各类政治理论学习活动，不断提升自身的政治素养和思想觉悟。在遵守国家法律法规与学校规章制度上，我严格以国家法律为行为准则，自觉遵守《中华人民共和国宪法》《教育法》《教师法》等相关法律法规。在学校工作与学习期间，积极参加学校、学院定期组织的教职工政治理论学习，不断学习努力提高自身的政治素质，具有高度的政治责任感。

#### 2. 遵守师德师风情况

作为教育工作者，我始终将师德师风建设放在首位，深刻理解“学高为师，身正为范”的内涵。在教育教学过程中，始终秉持关爱学生的理念，平等对待每一位学生，尊重学生的人格差异和个体需求。在职业行为规范上，我严格遵守教师职业道德规范，坚守教育初心，廉洁从教。

#### 3. 学术道德行为情况

在学术研究与学习过程中，我始终坚守学术诚信，严格遵守学术道德规范，秉持严谨、求实的学术态度。在撰写学术论文、开展科研项目时，认真对待每一个数据、每一个观点，所有研究成果均基于真实的调研和实验，坚决杜绝抄袭、剽窃、篡改数据等学术不端行为。

### 四、研究思路、工作进展、学术贡献、创新点、科学价值或社会经济意义

本人长期从事数字化建筑设计、建筑环境性能优化与智能建造等领域研究。依托自身研究积累、主持或参与的科研项目与团队优势，围绕数字化空间形态设计、建筑环境性能优化与智能建造技术等方向开展工作，研究思路、工作进展、学术贡献、创新点及科学价值或社会经济意义如下：之间的协同关系展开研究。

#### 1. 研究思路

在建筑环境性能优化方向，聚焦于公共建筑热环境与建筑性能优化问题，以绿色低碳建筑与高品质室内环境营造为目标，结合参数化设计、建筑性能模拟与多目标优化方法，从“建筑空间形态—环境性能响应—设计优化策略”多维度探讨建筑空间形态与采光、能耗、热舒适之间的耦合关系。重点研究建筑设计初期阶段空间形态变量对建筑环境性能的影响规律，构建建筑采光、能耗与热舒适协同优化的性能驱动设计方法。在建筑环境性能优化研究基础上，进一步探索性能驱动设计与智能建造技术的结合，通过参数化建模、数据驱动优化、强化学习算法与机器人建造技术，实现建筑设计、性能分析与建造过程之间的协同优化，为绿色低碳建筑与数字化建造的发展提供理论与技术支撑。

#### 2. 工作进展

建筑环境性能与空间优化方向：借助校企联合课题“基于生成式人工智能的可持续建筑绿色性能数据体系研发项目”，（1）围绕寒冷地区公共建筑热环境与能源性能问题，开展了教学建筑、体育建筑、博物馆建筑等公共建筑中庭空间多目标优化研究。基于 Grasshopper 参数化平台，结合 Ladybug、Honeybee、EnergyPlus 等建筑性能模拟工具，建立建筑空间形态与环境性能耦合分析模型，对采光、能耗与热舒适之间的协同关系进行研究；（2）在空间优化与数据分析方向，开展了基于贝叶斯概率理论与 K-means 聚类

分析的冷链物流园区选址优化研究，构建了区域空间布局优化模型，拓展了数据驱动方法在空间规划领域中的应用。

智能建造研究方向：借助学校博士启动经费的支持，（1）开展数字化设计与智能建造融合方向的前期研究，结合参数化设计与机器人建造，完成从设计到建造数字一体化的机器人实体木结构建造模拟实验；（2）开展基于 Grasshopper 与 Python 接口的数据交互研究，探索基于移动机器人与强化学习的数字化建造方法，推动建筑几何生成设计、环境性能分析与机器人智能建造的一体化研究，为后续绿色低碳建筑与数字建造技术的研究奠定基础。

### 3.学术贡献

以第一作者及通讯作者身份发表 3 篇学术论文，围绕建筑空间环境性能优化与城市空间优化方法开展研究：（1）在建筑热环境与建筑性能优化领域，针对寒冷地区公共建筑中庭空间，系统研究了空间形态变量对采光、建筑能耗与热舒适的影响机制，揭示了中庭空间形态与建筑环境性能之间的耦合关系，为公共建筑中庭空间优化提供了理论依据。同时基于参数化设计与建筑性能模拟方法，构建了建筑设计初期阶段多目标协同优化流程，丰富了建筑性能驱动设计研究；（2）在空间优化与数据分析领域，以江苏省为研究区域，构建了基于贝叶斯概率理论与 K-means 聚类分析的冷链物流园区选址优化模型，为区域物流设施布局与空间优化提供了技术参考，同时拓展了数据驱动方法在空间规划领域中的应用。

### 4.创新点

建筑环境性能优化方向：将参数化设计、建筑性能模拟与多目标优化方法结合，构建建筑设计初期阶段采光、能耗与热舒适协同优化流程，为公共建筑性能驱动设计提供了新的数字化优化方法。

智能建造研究方向：探索参数化设计、人工智能算法与机器人建造技术在建筑领域中的融合应用，重点关注建筑从前期数字化设计、环境性能优化到机器人智能建造之间的全流程数据协同关系。探索强化学习等人工智能算法在机器人建造路径优化、构件装配及施工决策中的应用潜力，为建筑数字化设计向智能建造延伸提供新的研究思路。

### 5. 科学价值或社会意义

科学价值：研究深化了建筑环境性能优化与数字化建筑设计领域的理论认知，丰富了建筑设计初期阶段建筑环境性能的多目标优化方法体系，推动了参数化设计、建筑性能模拟与智能建造技术的交叉融合研究，为绿色低碳建筑与数字化建造研究提供了新的理论与技术支撑。

社会经济意义：研究成果有助于提高公共建筑能源利用效率与室内环境品质，降低建筑运行能耗，促进绿色低碳建筑发展；同时，数字化设计与智能建造相关研究有助于推动建筑行业数字化与智能化转型，提高建筑设计与施工效率，具有良好的工程应用前景与社会经济效益。

## 五、主要学术成就

### 5.1 主要承担或参与的科研项目

序号	项目名称	项目性质及来源	项目经费	到位经费	起止时间	本人排序	备注
1	研究关于机器人建筑建造的方法评估	西北农林科技大学博士科研启动费	20 万	20 万	2023. 1-2026. 1	1	主持

2	元宇宙中的多尺度建筑绿色性能数据体系研发项目	横向课题	8万	8万	2024.11-2025.4	1	主持
3	基于生成式人工智能的可持续建筑绿色性能数据体系研发项目	横向课题	22.5万	22.5万	2026.1-2026.7	1	主持

## 5.2 重要教学科研获奖情况

序号	获奖项目名称	奖励名称	奖励等级	授奖单位及国别	奖励年度	本人排序
	无	无	无	无	无	无



**5.4 获得专利及其他奖励情况 (请注明专利及奖励名称、获得时间、位次等)**

无

**5.5 担任学术重要职务及参加国内外学术交流情况**

1. 2025 3rd International Conference on Green Building 优秀论文 2025. 4. 25-27
2. The 22nd International Conference of Asia Institute of Urban Environment  
口头汇报 2025. 10. 10-13

**六、为本科生、研究生讲授课程、学术报告等情况**

课程/报告名称	学时数	对象 (本科生、研究生)	学生数	授课/报告时间
传统村镇实地考察	10	本科生	64	2023 年夏
城市建筑和环境认知	16	本科生	64	2023 年夏
风景园林建筑设计	16	本科生	62	2023 年秋
风景园林建筑设计	48	本科生	30	2023 年秋
规划快题设计	20	本科生	17	2023 年秋
公共建筑设计	16	本科生	88	2024 年春
公共建筑设计	48	本科生	24	2024 年春
规划快题设计	20	本科生	33	2024 年春
城市建筑和环境认知	16	本科生	65	2024 年夏
风景园林建筑设计	16	本科生	61	2024 年秋
风景园林建筑设计	48	本科生	32	2024 年秋
公共建筑设计	16	本科生	89	2025 年春
公共建筑设计	48	本科生	44	2025 年春
规划快题设计	20	本科生	32	2025 年春
风景园林建筑设计	16	本科生	55	2025 年秋
风景园林建筑设计	48	本科生	28	2025 年秋
建筑设计原理	4	本科生	90	2025 年秋
建筑设计原理	40	本科生	28	2025 年秋
城市建筑和环境认知	16	本科生	54	2026 年春

## 七、学校资助经费使用情况

学校共资助博士科研启动费20万元，其中2023年支出5万元，2024年支出7万元，2025年支出8万元。所有支出均用于购置相关仪器设备及论文处理费。无违规使用科研经费情况。

## 八、存在的主要问题及需要说明的其它情况

### 1. 存在的主要问题

在本聘期内，个人科研工作仍存在一定不足：一是科研成果的持续性与代表性还需进一步提升；二是研究方向与学校科研平台和重点方向的结合度不够紧密；三是科研项目和高层次基金项目的前期积累不足。下一步将聚焦研究方向与学校优势领域的契合，进一步优化和修改基金申请，提高项目竞争力；同时加快论文和成果的产出进度，提升科研效率和质量，为后续科研发展和学科建设做出贡献。

### 2. 其他情况

任职期间，除科研及授课工作之外，还积极参加学院其他各项教育教学工作。

(1) 指导 2023 级本科生完成科创立项与结题。

(2) 指导 2024 级本科生完成科创立项。

(3) 指导 2021 级 1 名本科生获得校级“百篇优秀毕业论文”。

(4) 担任 2024 级规划 02 班本科生班主任，该班级获得 2024-2025 学年本科生先进班集体称号。

## 九、下一步工作计划

### 1. 教学方面

(1) 积极参加各项教学实践及技能培训，提升自身课堂授课水平。

(2) 继续承担本科生《规划快题设计》、《风景园林建筑设计》和《公共建筑设计》等教学任务。

(3) 积极投入其他各项教育教学活动，承担本科生毕业环节、科创项目等指导工作，做好班主任、学业导师工作。

### 2. 科研方面

(1) 继续进行建筑及室外微环境性能优化研究，同时推进建筑数字化与智能建造相关研究；

(2) 完成现有项目，继续撰写、发表相关论文；

(3) 积极申报国家青年科学基金项目，陕西省科技厅项目等。

## 十、本人承诺

本人郑重承诺，以上所填内容真实准确。对因提供有关信息不真实所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

申请人签字：

年 月 日

## 十一、所在团队意见

请从思想政治表现、师德师风、业务水平、所取得的教学、科研成果、参加团队活动情况及发展潜力等方面对参加考核人员进行评价。

王璐同志政治立场坚定，坚定拥护中国共产党领导，遵守校规校纪；以学生为中心，潜心教学，团结同事，无违反师德师风行为；担任城乡规划2402班班主任工作。

该同志承担《规划快题设计》《公共建筑设计》等多门本科生理论与设计课程（424课时，年均141课时）及2门实践课（共7周），合计课时482。积极参加系部活动，与同事关系和谐。

该同志致力于数字化建筑设计、建筑环境性能优化与智能建造等领域研究，主持项目3项（高校博士科研项目、校企联合项目等），到位经费30.5万元。入校以来以西北农林科技大学为第一单位，以一作及通讯作者发表了3篇学术论文（2篇SCI三区，1篇EI）。

综上所述，该同志综合素质较高，发展潜力较大。

团队意见：

合格

不合格

团队负责人签字：

王璐

年 月 日

## 十二、学院师德师风和政治表现鉴定

请对其聘期内思想政治表现、遵守师德师风情况、有无处分、犯罪记录及学术不端行为作出鉴定

(公章)

党委书记(签字):

年 月 日

## 十三、学院教授委员会评估意见

请从业务水平、所取得的教学、科研成果、本人实际贡献及发展潜力等方面对参加考核人员进行全面评估。

评估意见及聘用建议:

- |                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 合格   | <input type="checkbox"/> 不合格        |
| <input type="checkbox"/> 转为长聘 | <input type="checkbox"/> 延迟聘期 6 个月  |
|                               | <input type="checkbox"/> 延迟聘期 12 个月 |
|                               | <input type="checkbox"/> 解聘         |

教授委员会主任签字:

年 月 日

教授委员会成员签字:

#### 十四、学院综合意见

参加考核人员的工作报告内容是否属实：是      否

请定性描述参加考核人员工作业绩，明确考核结果及是否同意转为固定编制长期聘用。如同意，请提出今后工作安排意见；如不同意，请提出延期或解聘意见。

学院意见：

- 合格
- 转为长聘

- 不合格
- 延迟聘期 6 个月
- 延迟聘期 12 个月
- 解聘

院长（签字）：

（公章）

年 月 日